



HET TEAMCOACH BUREAU
alles voor een krachtig team



UITSLAG TEAMROLLEN NAVIGATIE TEST



WELK BEMANNINGS-
LID BEN JIJ?



TIPS VOOR
ANDEREN



TIPS VOOR
JOU



HAAL HET BESTE
UIT JE TEAM

TEAMROLLEN NAVIGATIE TEST



Welkom op je teamschip!

Iedereen is aan boord geklommen. Je team heeft de Teamrollen Navigatie Test gedaan. Jullie hebben gekeken naar ieders rol op het schip, oftewel in het team. Op basis van jouw antwoorden hebben we ook jouw voorkeursrol binnen dit team in kaart gebracht.

De teamrollen in dit profiel omvatten karakterprofielen, met ieder eigen specifieke krachten, valkuilen, drijfveren en passende teamfuncties. Dit bepaalt mede hoe mensen in een team samenwerken.

Daarnaast is het goed om te zien hoe de teamrollen in het team verdeeld zijn, omdat dit iets zegt over de thema's die kunnen spelen in het team en de talenten en valkuilen van het team als geheel.

Dit rapport bevat jouw eerste twee voorkeursrollen. Misschien herken je je wel 100% in 1 rol, of misschien juist in meerdere. Het doel van dit rapport is om met je team te bespreken welke verschillende roleigenschappen de verschillende teamleden typeren, hoe je dit terug ziet in de samenwerking en hoe jullie meer gebruik kunnen maken van de diversiteit binnen het team.

Met tips voor jezelf en tips voor je teamgenoten helpen we je graag op weg. Zo kun je bekijken hoe je je eigen krachten het beste kunt inzetten, waar je anderen vooral op moet wijzen en hoe ze het beste met jou kunnen samenwerken.

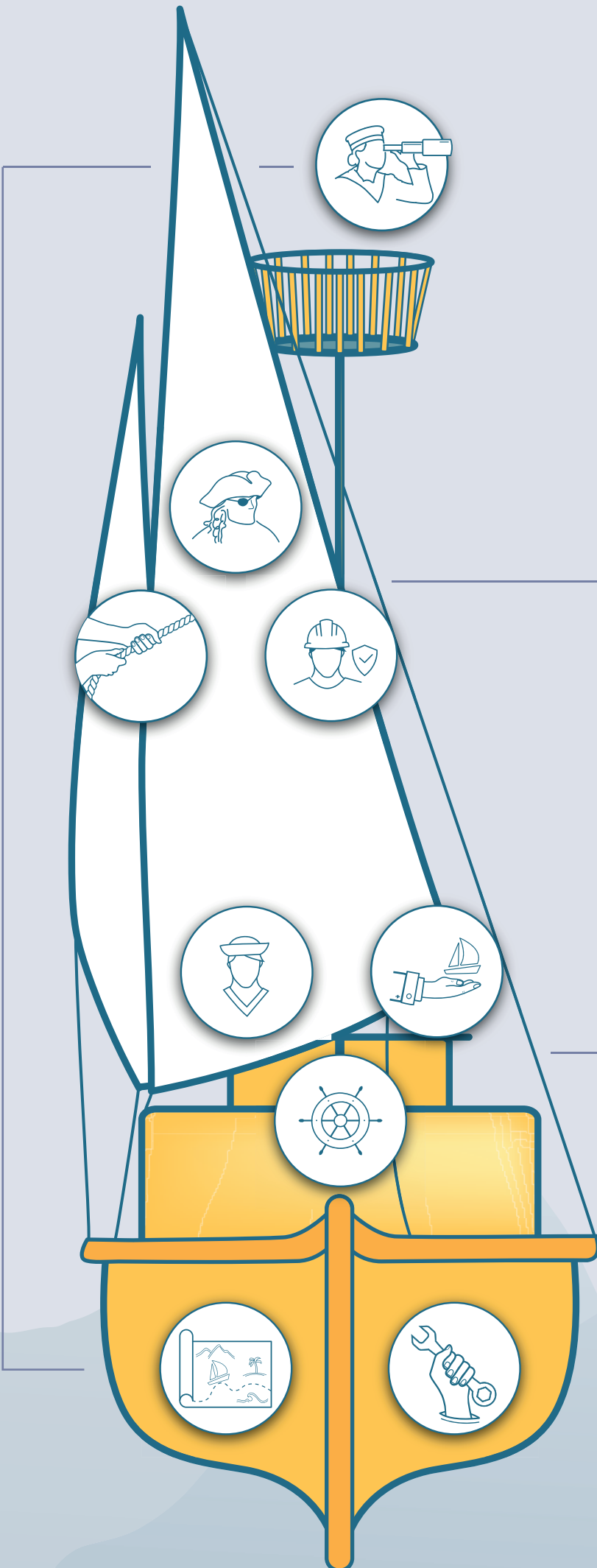
Als jij dat ook voor de rest van de bemanning doet varen jullie voor je het weet zonder problemen de mooiste teamkoers.

Ahoy!



SCHEEPS INDELING

Een overzicht van
alle rollen aan boord.



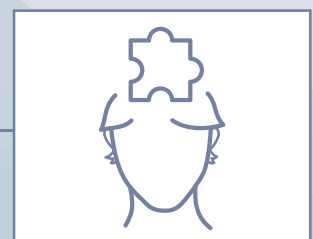
TEAM ACTIE



TEAM SPIRIT

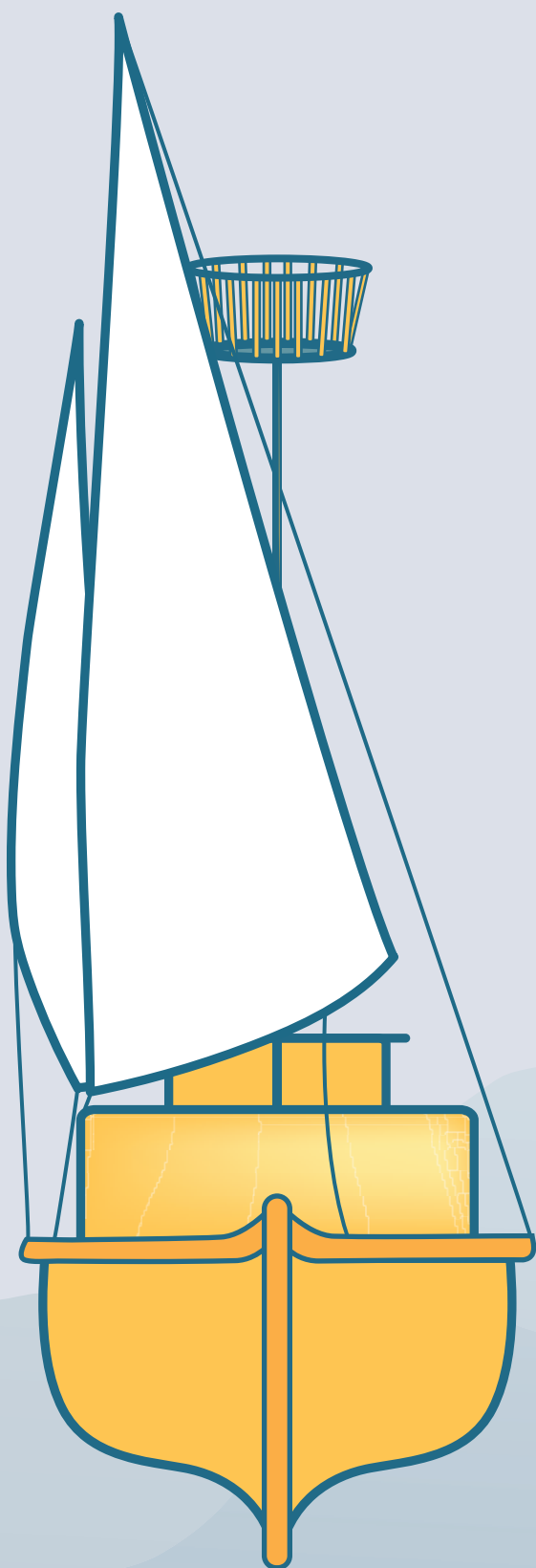


TEAM BREIN



PERSOONLIJK KOMPAS

Navigeren met jouw voorkeursrollen, van topfavoriet tot minst passend.



1.



STEWARD

2.



MATROOS

3.



CARTOGRAAF

4.



KRAAIENNEST
OFFICIER

5.



MACHINIST

6.



PIRAAT

7.



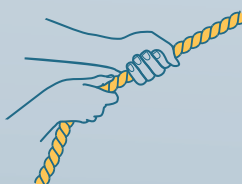
SCHIPPER

8.



VEILIGHEIDS
OFFICIER

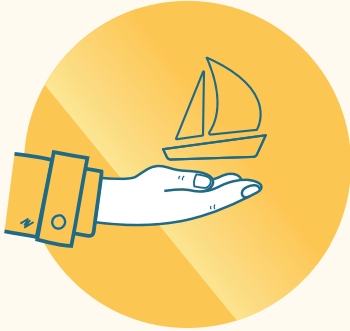
9.



ZEILTRIMMER

EERSTE ROL

STEWARD



Eigenschappen van een Steward:

Aan boord voelt de Stewart feilloos aan wat iedereen nodig heeft om de sfeer goed te maken en te houden. Als Stewart zie jij het als jouw belangrijkste taak om iedereen te verzorgen, te ontzorgen en rust en harmonie te bewaren. Je heet iedereen welkom aan boord en bent vaak het eerste aanspreekpunt.

Ieder team heeft een Steward nodig om harmonie te behouden. Je lost problemen tussen andere teamleden op en steunt anderen die zich verwaarloosd voelen. Collega's waarderen je rol ontzettend.

Bijdrage aan het team:

Je voelt precies aan wanneer iemand niet lekker in zijn vel zit. Je biedt een helpende hand en zorgt dat de sfeer positief blijft.

Je werkt vanuit gevoel. Je bent een kei in het creëren van verbondenheid en wilt het samen goed hebben. Je gebruikt humor en afleiding om zaken te sussen en de sfeer te verlichten. Een lekker kopje koffie en een goed gesprek doen je goed.

Uitdagingen voor de Steward:

Persoonlijke doelen vind je lastig om te stellen. Je vindt teamdoelstellingen belangrijker en wilt iedereen tevreden houden. Je vermijdt conflicten het liefst. Als er een conflict dreigt te ontstaan, praat je eroverheen of maak je een grapje.

Je vindt het lastig om nee te zeggen. Knopen doorhakken, vooral onder tijdsdruk, maakt je nerveus.

Kans op conflicten:

Je werkt het beste samen met andere Stewards en Matrozen die overleg waarderen. Maar Piraten en Kraaiennest officiers die hun zin en ego doordrijven kun je slecht hebben.

Als iemand opzettelijk wordt gekwetst kan je dat heel erg raken. Dat voel je haast lijflijk.

De Steward over zichzelf:

"Tegenover andere mensen ben ik open en vrolijk en altijd bereid om iedereen te helpen als ze ergens niet uitkomen. Ik houd ervan om te overleggen en naar ieders mening te luisteren- en ik vind het ook fijn als er naar mij geluisterd wordt. Zelf heb ik gemerkt dat ik het moeilijk vind de leiding van een project op me te nemen, omdat ik iedereen graag tegemoet wil komen. Mijn minpunten zijn toch echt dat ik af en toe niet hard genoeg ben en meer voor mezelf moet opkomen."

Tips voor de Steward:

- Vat het niet persoonlijk op als er felle discussies ontstaan.
- Vraag om bedenktijd als iemand je overvalt met een nieuw plan of idee.
- Blijf gefocust op het doel in plaats van allemaal zijpadjes te bedenken.
- Je bent niet als enige verantwoordelijk voor een goede sfeer.
- Spreek het uit als je merkt dat zich iets onder de waterlijn afspeelt.

In een team heb jij hier behoefte aan:

- Je vindt het fijn als mensen oprecht naar jouw mening vragen en goed luisteren.
- Je houdt vooral van de uitvoeringsfase waarin jij de teamspirit hoog kunt houden.
- Je houdt niet van dreigende en drukkende taal. Een beetje humor, lucht en ruimte werkt veel fijner.

TWEEDE ROL



MATROOS

Eigenschappen van een Matroos:

Aan boord ben je een echte avonturier. Vol enthousiasme ga je aan de slag met alle algemene en veelvoorkomende werkzaamheden. Zo blijft het schip goed functioneren en zeewaardig.

Iemand hoeft maar een seintje te geven en je komt direct aanrennen om gezellig te helpen. Vele handen maken licht werk. Wanneer het schip 's avonds voor anker ligt, zorg je voor vermaak met een goed lied of een sterk verhaal.

Bijdrage aan het team:

De Matroos is alert, enthousiast en onbekommerd, hartelijk en joviaal, altijd geïnteresseerd in iets nieuws en lijkt over talloze contacten te beschikken.

Je bent vindingrijk, niet gauw voor een gat te vangen, een ster in improviseren en de netwerker die graag telkens iets nieuws wil toevoegen.

Uitdagingen voor de Matroos:

Zo snel als de Matroos kan warmlopen, zo snel laten dingen je weer koud. Als de prikkel van het nieuwe verdwijnt, verslapt de aandacht. Je bent snel verveeld en makkelijk afgeleid, soms slordig en nonchalant. Maar daar werk je aan. Je doet in ieder geval altijd je best.

Kans op conflicten:

Matrozen maakt het weinig uit met wie zij samenwerken. Conflicten kunnen ontstaan omdat je te veel hooi op je vork neemt, afspraken vergeet, of de opgelegde discipline onprettig vindt. Doorgaans lach je problemen makkelijk van je af.

De Matroos over zichzelf:

"Als ik mezelf zou moeten omschrijven dan is dat energiek, gezellig, spontaan en vernieuwend. Ik ben een makkelijke prater. Ik probeer mijn contacten op alle mogelijke manieren te onderhouden en dat betekent ook dat ik veel contact heb met anderen. Ik vind het prettig om met anderen in een team te werken en nieuwe ideeën op te doen. Dat ik vaak te optimistisch ben klopt wel, denk ik. Het komt meestal wel goed, denk ik dan maar."

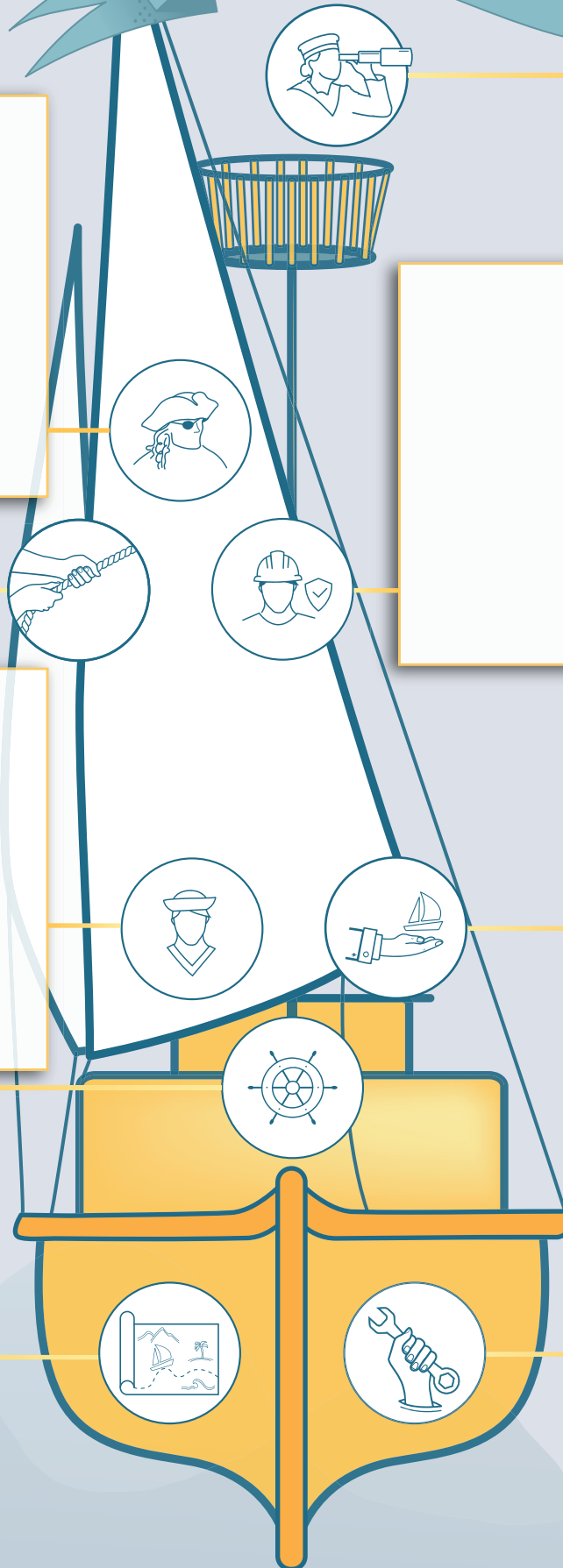
Tips voor de Matroos:

- Houd de aandacht vast tot het einde van het project.
- Houd oog voor details en een nette afwerking.
- Zorg voor voldoende uitdaging.
- Maak tijd voor het maken van een planning en het stellen van prioriteiten.
- Kijk uit dat je niet vol enthousiasme overal ja op zegt.

In een team heb jij hier behoefte aan:

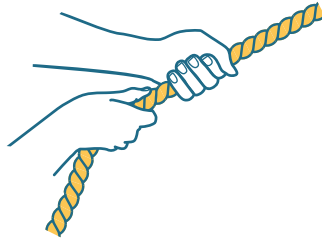
- Je houdt van een informele setting zonder een al te strakke planning.
- Je wordt graag bij projecten betrokken en wilt dat anderen gebruik maken van je creativiteit.
- Saaie klussen kunnen beter door iemand anders worden gedaan.

- John
- Sara
- Bob
- Eric
- Paul
- Eva
- David
- Johanna
- Norah
- Daniel



ROLVERDELING AAN BOORD

HOE WERK JE HET BESTE SAMEN MET...?



DE ZEILTRIMMER

De Zeiltrimmer is een echte aanpakker; meer een doener dan een prater. De Zeiltrimmer werkt efficiënt en kan dingen snel oplossen. Gaat graag direct aan het werk en houdt niet zo van overleg.

Een Zeiltrimmer houdt van ritme en regelmaat. Voor rommeligheid en vaagheid is een Zeiltrimmer allergisch en plotselinge veranderingen brengen een Zeiltrimmer van diens stuk. Ze houden van tijdige en duidelijke beslissingen.

Met een vaste werkwijze, waar niet of weinig vanaf geweken wordt, houdt je een Zeiltrimmer tevreden.

Tips om het beste uit de Zeiltrimmer te halen:

Het is lastig een Zeiltrimmer van een afgesproken pad af te krijgen. Als een Zeiltrimmer eenmaal heeft besloten iets op een bepaalde manier te doen, dan hebben overleg en creatieve ideeën niet zoveel zin meer. Probeer dus aan het begin ruimte te nemen voordat er dingen worden vastgelegd.

Een Zeiltrimmer werkt het beste samen met Piraten en Kraaiennest officiers die een georganiseerde aanpak en efficiency waarderen. De Zeiltrimmer denkt graag mee met een collega of opdrachtgever over het proces. Ook al is er al bekend wat er gedaan moet worden, een Zeiltrimmer zal daar altijd eigen ideeën over hebben.

Met een aangeboren drang om resultaten te boeken komt een Zeiltrimmer vaak snel hogerop. Ze stuwen vooruitgang, handelen besluitvaardig in crisissituaties en managen graag.

- Wees concreet en realistisch.
- Wees betrouwbaar, voorspelbaar en doe wat je belooft.
- Maak duidelijke afspraken, liefst in de vorm van een stappenplan met realistische deadlines.
- Laat het tijdig weten als er veranderingen aankomen.
- Wees taakgericht en maak dingen niet te persoonlijk

Hoe zet je een Zeiltrimmer het beste in bij een project?

De Zeiltrimmer kan in alle fases goed worden ingezet. Aan het begin zal De Zeiltrimmer een vaag plan omzetten naar concrete stappen. Bij de uitvoering kan de Zeiltrimmer met routine het team leiden naar het gestelde doel. En bij de afronding kijkt de Zeiltrimmer of alle actiepunten zijn doorgevoerd en er niets vergeten of overgeslagen is.



KRACHT

- Houdt van aanpakken.
- Doelmatige, harde en loyale werker.
- Nuchter, praktisch en gestructureerd.
- Realistisch in wat haalbaar is, alhoewel soms wat negatief.
- Neem initiatief en houdt van regelen.



VALKUILEN

- Star en niet flexibel.
- Kan een pril idee hard neerhalen.
- Kan te snel willen.
- Weinig oog voor zaken die niet direct bijdragen aan het einddoel.
- Zal niet snel meewerken als het nut van het project niet wordt ingezien.



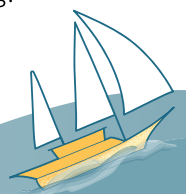
DRIJVEREN

- Structuur.
- Loyaliteit.
- Presteren.
- Duidelijkheid.
- Daadkracht.



TEAMTAAK

- Planner.
- Projectleider/manager.
- Organisator.
- Implementator.
- Strateeg.



TEAM KOERS

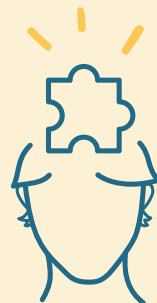
Welke koers neigt jullie team te varen?



TEAM ACTIE



TEAM SPIRIT



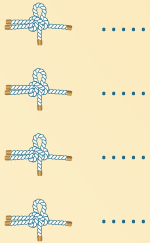
TEAM BREIN



TEAM NAVIGATIE

Wanneer verkeer je in wiens gebied op de radar?

Expertises



-  Buitenste ring 1e voorkeursrol
-  Binnenste ring 2e voorkeursrol

