

RESULTAAT

Resultaat van de Quick Schip Scan

Hoe staat het ervoor in jullie team?

Er is vertrouwen en bereidheid om kwetsbaarheid te tonen en fouten toe te geven. Meningsverschillen worden constructief besproken en leiden tot betere oplossingen. De teamleden zijn betrokken bij de gemeenschappelijke afspraken en er wordt verantwoordelijkheid genomen. Alleen kunnen de resultaten binnen het team nog wel beter. Er is mogelijk een gebrek aan focus en effectiviteit, wat kan leiden tot achterblijvende prestaties en ontevredenheid.



Dit kan je herkennen aan:

- Prestatiegerichte mensen verlaten het team.
- Het team behaalt vrijwel geen resultaten.
- Individuele loopbanen en doelen zijn belangrijker dan het teamdoel.

Wat is jullie doel voor teamontwikkeling?

Jullie doel is om consistente en meetbare resultaten te gaan behalen die in lijn zijn met de gestelde doelen. Er is een sterke focus op het leveren van kwaliteit en het behalen van successen, wat leidt tot een positieve impact en groei.



Tips voor meer resultaat

- Maak alle resultaten openbaar voor de teamleden en maak er een agendapunt van tijdens de vergadering.
- Implementeer een resultaatafhankelijke beloning. Bijvoorbeeld door het team een eigen doelstelling te laten bepalen en een uitje te laten bedenken als beloning bij het behalen van dat doel.
- Laat teamleden een lijst maken met persoonlijke doelen en teamdoelen en check of die overeenkomen.
- Formuleer met het hele team een missie waar jullie als team naar willen streven. Vraag bijvoorbeeld aan iedereen wat ooit hun droom was toen ze onderdeel van het team werden en combineer die dromen tot een toekomstgerichte missie.
- Vier grote en kleine teamsuccessen.





Probeer dit eens: Praktische teamoefening

Organiseer een heidag op een externe locatie waar jullie het volgende bespreken:

Reflectie

- Welke successen hebben we het afgelopen half jaar behaald richting onze teamdoelen?
- Wat hebben we van deze successen geleerd?
- Hoe gaan wij deze successen vieren?

Resultaatgerichte doelen

- Hoe kunnen we de doelen voor de komende 6 maanden aanscherpen? Maak ze dusdanig specifiek dat je ze na 6 maanden kan controleren op haalbaarheid en kan afvinken.
- Welke afspraken moeten we voor de komende 6 maanden maken om meer resultaten te behalen voor onze teamdoelen?
 - Wat hebben we geleerd van onze successen?
 - Welke struikelblokken verwachten we tegen te komen en hoe gaan we daarmee om?
 - Hoe kunnen we elkaar nog meer uitdagen?
- Hoe gaan we het vieren als we onze doelen over 6 maanden hebben behaald?

Succes!

